

SC WELLNESS CENTER PRAID SRL  
 PRAID, NR. 79, COM. PRAID, JUD. HARGHITA  
 RO34441109, J19/130/2015

**PLANUL DE INTEGRITATE AL SC WELLNESS CENTER PRAID SRL**  
**Aprobat prin decizia CA nr. 24/28.11.2025**

<i>Obiectiv 1: Creșterea gradului de implementare a măsurilor de integritate la nivel organizațional</i>						
Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Buget
1.1. Adoptarea și distribuția în cadrul institutiei a declaratiei privind asumarea unei agende de integritate organizationala	Declaratia adoptata, diseminata si postata pe site-ul institutiei.	Reticenta in semnarea/asumarea documentului	Document publicat pe site-ul institutiei	31.12.2025	Conducerea institutiei	Nu este cazul
1.2. Desemnarea ofiterului de conformitate cf OUG 109/2011	Act administrativ emis	Intarzieri in desemnarea persoanei	Document aprobat	31.12.2025	Conducerea institutiei	Nu este cazul
1.3 Publicarea planului de integritate	Plan de integritate publicat pe site-ul organizatiei	Comunicare deficitara	Plan elaborat si publicat	31.12.2025	Conducerea institutiei	Nu este cazul
1.4. Identificarea și evaluarea riscurilor și vulnerabilităților la corupție, specifice activităților organizației	Realizarea formalităților necesare identificării riscurilor și vulnerabilităților la corupție și diseminarea acestora către toate UO ale organizației Nr. de riscuri și vulnerabilități la corupție evaluate / total riscuri și vulnerabilități la corupție identificate	Caracterul formal al demersului Personal instruit insuficient pentru aplicarea metodologiei de lucru Rezistenta angajaților la noile abordări	Registrul riscurilor de corupție	Anual	Conducerea institutiei, sefi de departamente	Nu este cazul

1.5. Identificarea și implementarea măsurilor de remediere a vulnerabilităților specifice identificate	Nr. măsuri implementate /Nr. măsuri de remediere identificate	Caracterul formal al demersului Personal instruit insuficient pentru aplicarea metodologi	Raport privind măsurile de remediere a vulnerabilităților	Corelat cu pct 1.4	Conducerea institutiei, sefi de departamente	Nu este cazul
1.6. Evaluarea anuală a modului de implementare a planului de integritate și adaptarea acestuia la	Grad de implementare a planului de integritate	Caracter formal al evaluării Neparticiparea/	Raport de evaluare	Anual	Conducerea organizației Angajații cu responsabilități de îndeplinire a	Nu este cazul
riscurile și vulnerabilitățile noi identificate și transmiterea rezultatelor către entitatea ierarhic	neimplicarea angajaților				acțiunilor cuprinse în Planul de integritate	
1.7. Îmbunătățirea secțiunii dedicate domeniului integritate, de pe pagina de internet a organizației, în care vor fi publicate: declarația privind asumarea unei agende de integritate organizațională, planul de integritate, etc	Documente actualizate și publicate / documentele minim necesar a fi publicate	Întârzieri în actualizarea informațiilor Întârzieri în realizarea secțiunii/ încărcarea cu date a secțiunii cauzate de supraîncărcarea cu alte sarcini a personalului implicat	Pagina web a organizației	În funcție de necesitate, la apariția modificărilor	Conducerea organizației Comisia desemnată pentru implementarea SNA Consilier de etică	Nu este cazul

**Obiectiv 2: : Creșterea gradului de educație anticorupție a angajaților**

SC WELLNESS CENTER PRAID SRL  
 PRAID, NR. 79, COM. PRAID, JUD. HARGHITA  
 RO34441109, J19/130/2015

2.1 Creșterea gradului de cunoaștere și înțelegere a standardelor de integritate de către angajați	Minim o activitate de informare a personalului din cadrul organizației cu privire la normele de etică Nr. angajați consiliați / nr. angajați care au solicitat consiliere etică Nr. raportări cu privire la respectarea normelor de conduită realizate / nr. raportări prevăzute de reglementările aplicabile	Reticența personalului de a se adresa consilierului de etică	Raport privind respectarea normelor de conduită	Anual	Conducerea organizației Comisia desemnată pentru implementarea SNA Consilier de etică	Nu este cazul
2.2. Informarea și pregătirea profesională pe problematica anticorupției, în cadrul unor activități interne organizației, a personalului angrenat în activități cu risc de manifestare a corupției, expres în activități de	Nr. angajați instruiți / nr. angajați în a căror activitate au fost identificate riscuri de corupție	Grad scăzut de participare Rezistența angajaților	Liste de prezentă/Dovadă diseminare Minuta întâlnirilor de lucru	31 decembrie 2025	Consilier de etică	Nu este cazul

achiziție (contractare, urmărirea contracte, etc.)						
--	--	--	--	--	--	--

SC WELLNESS CENTER PRAID SRL  
 PRAID, NR. 79, COM. PRAID, JUD. HARGHITA  
 RO34441109, J19/130/2015

<p>2.3. Asigurarea diseminării de informații privind riscurile și consecințele faptelor de corupție sau a incidentelor de integritate. Punerea la dispoziția angajaților a unor îndrumare legislative în domeniul conflictelor de interese / incompatibilităților și faptelor de corupție săvârșite de angajați din cadrul organizației sau activități similare.</p>	<p>Minim o campanie de conștientizare derulată</p>	<p>Nivel scăzut de interes și participare a angajaților</p>	<p>Rețeaua internă intranet (infoweb)                  Rapoarte de activitate Materiale informative</p>	<p>Anual</p>	<p>Conducerea organizației                  Consilier de etică</p>	<p>Nu este cazul</p>
<p><b>Obiectiv 3: Dezvoltarea unei culturi a transparenței</b></p>						
<p>3.1 Publicarea în format deschis a indicatorilor economici și de performanță (inclusiv a finanțărilor primite de la entitatea ierarhic superioară.</p>	<p>Nr. de informații publicate / total cerințe Bază de date disponibilă în format deschis privind - date financiare, - indicatori de performanță, - scrisoarea de așteptări, - contractul de mandat, - finanțările primite</p>	<p>Lipsa resurselor umane                  Supraîncărcarea cu alte sarcini a personalului implica</p>	<p>Pagina web a organizației</p>	<p>Anual</p>	<p>Conducerea organizației,                  Persoanele responsabile desemnate</p>	<p>Nu este cazul</p>

3.2. Autoevaluarea periodică (anuală) a gradului de implementare a măsurilor de transparență instituțională și prevenire a corupției (Anexa 3 la SNA – inventarul măsurilor preventive, precum și indicatorii de evaluare)	Măsuri îndeplinite / cerințe cuprinse în inventarul măsurilor de transparență instituțională și prevenire a corupției	Inexistența unui mecanism de colectare unitară a datelor	Raport de evaluare	Anual	Conducerea organizației Membrii Comisiei desemnată pentru implementarea SNA Alți angajați implicați în cerințele de raportare	Nu este cazul
--	---	--	--------------------	-------	--	---------------

**Obiectiv 4: Creșterea gradului de implementare a măsurilor anticorupție prin aprobarea planului de integritate și autoevaluarea periodică la nivelul Fontana Balneo SRL**

4.1 Consolidarea integrității instituționale prin planuri dezvoltate pe baza analizei de risc și a standardelor de control intern	Aprobarea și distribuirea în cadrul organizației a planului de integritate. Evaluarea anuală a modului de implementare a planului de integritate și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	Caracterul formal al demersului	Plan de integritate aprobat. Realizarea măsurilor cuprinse în planul de integritate, conform termenelor stabilite	Anual	Comisia desemnată pentru implementarea SNA	Nu este cazul
4.2 Planificarea misiunii de auditare a sistemului de prevenire a corupției la nivelul organizației	Planul de audit o data la 2 ani care să cuprindă misiunea de auditare a sistemului de prevenire a corupției la nivelul organizației	Resurse umane insuficiente	Plan de audit	La 2 ani	Structura de audit intern din cadrul organizației Conducerea organizației	Nu este cazul

SC WELLNESS CENTER PRAID SRL  
 PRAID, NR. 79, COM. PRAID , JUD. HARGHITA  
 RO34441109, J19/130/2015

4.3 Aplicarea de sancțiuni disciplinare cu caracter disuasiv pentru încălcarea standardelor etice și de conduită anticorupție la nivelul tuturor angajaților	Nr. sesizări soluționate sau în curs de soluționare / Nr. de sesizări primite Nr. de decizii ale comisiei de cercetare disciplinară anulate sau modificate în instanță / total decizii ale comisiei de cercetare disciplinară Nr. de persoane care au săvârșit în mod repetat abateri / total persoane care au săvârșit abateri	Pregătire/ informare insuficientă a personalului Practica adoptării celor mai ușoare sancțiuni/ nesancționării Caracter formal al activității comisiei de cercetare disciplinară	Decizii ale comisiei de cercetare disciplinară	Conform deciziilor comisiei de cercetare disciplinară	Conducerea organizației, comisia de cercetare disciplinara	Nu este cazul